



立隆電子工業股份有限公司

員工福利措施、退休制度與實施情形

本公司自創立以來，給予員工充分尊重與照顧，以建立完善工作環境為目標，勞資關係和諧，相關福利措施及實施情形如下：

1. 員工福利措施：

(1). 成立職工福利委員會辦理員工福利事項

本公司及公開發行以上之子公司(立敦公司)均已依勞動基準法及職工福利條例設立職工福利委員會；本公司福委會由員工推選委員 9 人、主任委員 1 人、副主任委員 1 人、總幹事 1 人。

(2). 員工分紅：本公司及公開發行以上之子公司(立敦公司)依公司營運、獲利狀況提撥紅利，按「員工分紅辦法」評估績效、職等級、年資等項目分配。

(3). 年終獎金：本公司及各子公司依公司營運、獲利狀況提撥年終獎金，按「年終獎金辦法」評估績效、職等級、年資等項目分配。

(4). 勞健保：本公司及公開發行以上之子公司(立敦公司)員工自到職日即依法加保勞工保險、全民健保。

(5). 團體保險：本公司及公開發行以上之子公司(立敦公司)員工自到職日即投保團體意外、住院醫療補助、職業災害保險。

(6). 定期健康檢查：本公司及公開發行以上之子公司(立敦公司)每年定期舉辦員工免費健康檢查，另特殊工作之從業人員每年另實施重點項目健康檢查。

(7). 員工旅遊：本公司及各子公司每年舉辦員工自強活動或員工旅遊活動，員工可攜眷參加，增進同仁情感。

(8). 年節禮金/禮品：本公司及各子公司勞動、中秋、端午節慶依工作規則福利事項給付標準致贈年節賀禮。

(9). 婚喪喜慶津貼/休假：本公司及公開發行以上之子公司(立敦公司)依勞基法給假並由福委會依工作規則福利給付標準致贈賀禮或奠儀。

(10). 本公司及各子公司辦理員工午餐，兼顧衛生、菜色豐富及營養均衡。

(11). 本公司及各子公司提供冬/夏季制服，並依工作場所需要提供手套、工作鞋及必要防護裝備。

(12). 本公司及各子公司每月定期辦理員工慶生會，頒發生日禮金。

(13). 本公司及各子公司不定期舉辦優秀員工選拔，給予獲選同仁適當獎金及鼓勵。

2. 公司福利設施：

(1). 餐廳：本公司及各子公司內部設有餐廳，提供多元化的精緻美食與設施，同時關心同仁的均衡飲食，讓同仁吃的健康與吃的安心。

(2). 圖書室：為鼓勵同仁養成閱讀、並培養優質文化素養，本公司及各子公司設置員工圖書室，內部提供各式書籍給同仁借閱，使員工擁有更多元、更豐富的知識來源。

(3). 本公司及各子公司設有員工汽、機車停車場。

(4). 娛樂室：本公司及各子公司分別設有乒乓球室、桌球室、羽毛球場、籃球場等娛樂設施，以豐富員工業餘閒暇生活。

(5). 健身設備：本公司提供跑步機、健身腳踏車等運動器材，鼓勵同仁養成運動、健身習慣、鍛鍊健康體魄。

(6). 哺育室：本公司設置哺乳室，提供哺乳期女性同仁安全、隱密、舒適、友善的職場環境。

3.員工退休制度及其實際情形：

- (1).本公司及公開發行以上之子公司(立敦公司)依勞動基準法退休規定訂定公司退休辦法，按月提撥退休準備金。
- (2).本公司於『工作規則』第二章「僱用、解僱、離職及退休」中具體訂定退休標準及申請作業規定，並發佈/公告全體員工知悉，重點摘要如下：
- ①.從業人員有下列情形之一者，得自請退休：
- 1).工作十五年以上且年滿五十五歲者。
 - 2).工作二十五年以上者。
 - 3).工作十年以上且年滿六十歲者。
- ②.從業人有下列情形之一者，本公司得強制其退休：
- 1).年滿六十五歲者。
 - 2).身心障礙不堪勝任工作者。
前項第一款所規定之年齡，對於擔任具有危險、堅強體力等條件性質之工作者，本公司得報請中央主管機關予以調整。但不得少於五十五歲。
- ③.本公司從業人員退休金之給予標準如下：
- 1).按員工工作年資，每滿一年給予二個基數，超過十五年之工作年資，每滿一年給予一個基數，最高總數以四十五個基數為限。未滿半年者以半年計；滿半年者以一年計。
 - 2).依規定強制退休之從業人員，其身心障礙係因執行職務所致者，依前款規定加給百分之二十。
 - 3).前項退休金基數之標準，係指核准退休時一個月平均工資。

(3).新舊制退休金之提撥比例與提撥狀況

	法源依據	提撥方式	提撥金額
舊制	勞動基準法	按員工薪資 2%提撥至本公司台灣銀行(原中央信託局)退休準備金專戶	截至 112 年 9/30 止，勞工退休準備金餘額新台幣 61,081 仟元
新制	勞工退休金條例	依員工投保薪資 6%提撥至勞工保險局個人專戶	112 年 1~10 月共計提撥新台幣 3,825 仟元

(4).設置退休金管理委員會之運作狀況

本公司依勞動基準法及事業單位勞工退休準備金監督委員會組織準則設立退休金管理委員會，辦理勞工退休準備金提撥數額、支用、給付之查核監督事項；112 年推選資方代表 1 人、勞方代表 2 人。

- (5).本公司自 95 年度至 112 年 9 月 30 日止辦理退休人員共 21 名，均已依規定給付退休金並協助所需員工申請勞保「老年給付」。